

## AVISO DE CONCURSO PARA RECRUTAMENTO EXTERNO

**01/2025**

Para efeitos do disposto na cláusula 5ª do Acordo de Empresa em vigor no CICCOPN, torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do CICCOPN – Centro de Formação Profissional da Indústria da Construção Civil e Obras Públicas, datada de 27 de janeiro de 2025, se encontra aberto um concurso externo (01/2025) com vista ao recrutamento de 1 (um/a) técnico superior para o seguinte posto de trabalho:

- 1. Identificação do número de postos de trabalho** – o recrutamento de um(a) Engenheiro/a Civil, para a ocupação de um posto de trabalho na área de formação de engenharia civil, tendo em vista a constituição de um contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado;
- 2. Carreira/categoria profissional** – técnico superior, nível 3;
- 3. Posicionamento remuneratório:** Escalão 1, da tabela salarial em vigor no CICCOPN, no montante pecuniário de 1646,18€;
- 4. Local de trabalho:** instalações do CICCOPN ou qualquer outro local determinado pela entidade empregadora;
- 5. Período Normal de Trabalho:** 35 horas semanais;
- 6. Horário de trabalho:** período de funcionamento do CICCOPN.
- 7. Caracterização do posto de trabalho (conteúdo funcional):** o posto de trabalho a preencher corresponde ao exercício de funções da carreira/categoria de Técnico Superior.

O titular do posto de trabalho desempenhará funções de:

- a. Execução de ensaios e ou trabalhos em laboratório e em obra para os diferentes setores do LGMC do CICCOPN especialmente para o setor de materiais de construção;
- b. Execução de todos os registos técnicos de ensaio;
- c. Execução de verificações internas e manutenção dos equipamentos de ensaios, de acordo com os respetivos procedimentos;
- d. Disponibilidade para trabalhos no exterior que podem prolongar-se para além das 7 h de trabalho por dia;
- e. Ministrar formação e desenvolver e/ou adaptar conteúdos curriculares e programas de formação profissional relacionados com as suas aptidões e qualificação profissional, planificar a formação e definir planos de sessão, conceber e aplicar instrumentos de avaliação da formação;

**8. Outros fatores relevantes:**

- a. Dinamismo, proatividade, iniciativa e versatilidade;
- b. Disponibilidade imediata.

**9. Exige-se:**

- a. Forte sentido de responsabilidade, disciplina e rigor no tratamento de informação sujeita a sigilo profissional;
- b. Capacidade de organização, trabalho em equipa e autonomia;
- c. A nível comportamental e profissional, o/a candidato/a deve revelar: dedicação, superação, colaboração, responsabilidade e isenção.

**10. Requisitos de admissão ao concurso:** podem candidatar-se ao presente procedimento concursal os candidatos que reúnam os requisitos a seguir elencados:

**10.1. Requisitos de admissão (eliminatório):**

- a. Habilitações mínimas: licenciatura em engenharia civil;
- b. Não é admitida possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional;
- c. Carta de condução da categoria B;
- d. Disponibilidade imediata.

**10.2. Requisitos preferenciais:**

- a. Mestrado integrado em engenharia civil;
- b. Mestrado em engenharia civil;
- c. Mestrado em engenharia geotécnica;
- d. Formação na área de informática;
- e. Elevado sentido de responsabilidade e confidencialidade;
- f. Facilidade e interesse na utilização de tecnologias de informação;
- g. Disponibilidade para se deslocar entre vários locais de intervenção;
- h. Certificado de competências pedagógicas (ex-CAP).

**11. Prazo e Forma de apresentação de candidatura:**

- a) O prazo de formalização de candidatura termina no dia 30 de abril de 2025;
- b) A apresentação da candidatura é efetuada exclusivamente em suporte eletrónico, para o endereço de correio eletrónico [recursos.humanos@ciccopn.pt](mailto:recursos.humanos@ciccopn.pt) ;
- c) Os candidatos deverão enviar os seguintes documentos, sob pena de exclusão do/a candidato/a do procedimento concursal:
  - i. Portefólio, datado e assinado pelo/a candidato/a:

A estrutura a utilizar na elaboração do portefólio será definida pelo júri deste procedimento;

Terá de ser utilizada exclusivamente a estrutura de portefólio disponibilizada pelo CICCOPN;

O/A candidato/a deverá anexar todos os documentos comprovativos da sua experiência profissional, sob pena de a mesma não ser considerada;

O portefólio não poderá ser substituído pelo envio do curriculum vitae.

- ii. Cópia legível do(s) certificado(s) comprovativo(s) das habilitações académicas.
- iii. Cópia dos certificados das ações de formação, com a indicação da sua duração.

### **12. Métodos de seleção:**

A seleção do/a candidato/a será efetuada com base na Avaliação do Portefólio, complementada com Entrevista Profissional de Seleção, com ponderação, respetivamente, de 40% e 60%.

A Avaliação do Portefólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a que se candidata.

Na Avaliação do Portefólio serão tidos em consideração os requisitos preferenciais, cujos fatores e ponderação serão definidos pelo júri.

A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Muito Elevado, Elevado, Suficiente e Insuficiente.

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da classificação obtida no processo de seleção que será expressa de 0 a 20 valores.

### **13. Candidatos admitidos e excluídos**

Os candidatos admitidos serão convocados através de e-mail, do dia, hora e local, para realização da entrevista profissional de seleção.

### **14. Composição do Júri**

Presidente: Jorge Ribeiro

Vogais Efetivos: Joana Rita Santos e Manuel Aguiar Nogueira.

Vogais Suplentes: Ana Albuquerque Ferreira e Eduardo Neves.

## 15. Atribuições do júri

1 — Compete ao júri assegurar a tramitação do procedimento concursal, desde a data da sua designação até à elaboração da lista a submeter ao Conselho de Administração, de ordenação final dos candidatos.

2 — É da competência do júri a prática, designadamente, dos seguintes atos:

- a) decidir as condições específicas dos métodos de seleção e das fases da sua realização;
- b) elaborar a estrutura do portefólio;
- c) fixar a matriz dos métodos de seleção, elaborando a estrutura da grelha de avaliação do portefólio e da entrevista profissional de seleção e fórmula de classificação final;
- d) admitir e excluir candidatos do procedimento;
- e) notificar os candidatos das decisões que lhes digam respeito;
- f) dirigir a tramitação do procedimento concursal, gozando de uma ampla margem de apreciação e decisão.
- g) definir o prazo de apresentação de candidaturas externas.

## 16. Notas finais:

- Assiste ao júri a faculdade de, nomeadamente, exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de documentos originais comprovativos das suas declarações.
- A falta de comparência dos candidatos à Entrevista Profissional de Seleção ou a não entrega dos documentos por parte dos candidatos convocados/notificados equivale à sua exclusão do procedimento.
- Quaisquer notificações, no âmbito do presente procedimento concursal, serão exclusivamente por via eletrónica para o endereço [recursos.humanos@ciccopn.pt](mailto:recursos.humanos@ciccopn.pt) e para o endereço de correio eletrónico indicado pelo candidato aquando da apresentação da candidatura.
- Não são admitidos candidatos na situação de reforma, em cumprimento do disposto nos artigos 78.º e 79.º do Estatuto da Aposentação, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro, na sua atual redação.
- Constitui motivo de exclusão do concurso o não cumprimento das regras definidas no aviso de recrutamento.
- Em caso de empate, serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

1.º Critério: maior nota final da licenciatura de engenharia civil;

2.º Critério: maior número de anos de experiência profissional na área;

Os dados pessoais recolhidos são necessários, única e exclusivamente, para a apresentação de candidatura ao presente procedimento concursal. O tratamento desses dados respeitará a legislação em vigor de proteção de dados pessoais (Lei n.º 67/98, de 26 de outubro, na sua atual redação, e o Regulamento Geral da Proteção de Dados).

**ANEXO:** Estrutura a utilizar na elaboração do portfólio e grelhas de avaliação.

Maia, 21 de março de 2025.

O júri do concurso

Jorge Ribeiro

Presidente

Joana Rita Santos

Vogal Efetivo

Manuel Aguiar Nogueira

Vogal Efetivo

## ESTRUTURA A UTILIZAR NA ELABORAÇÃO DO PORTFÓLIO

### 1 – Dados pessoais

- Nome completo:
- Data de nascimento:
- Telefone:
- Certificado de Aptidão Profissional nº

### 2 - Habilitações académicas (grau e designação).

### 3 – Classificação académica (valores).

**4 – Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação da área da engenharia (contabilizada em horas e devidamente comprovadas). Indicar a designação da formação, o ano de realização, a entidade promotora e a duração. Se for formação dinamizada pelo candidato, indicar o público-alvo.**

### 5 – Ações específicas dinamizadas em contexto escolar (descrição – com objetivos, onde e como):

- Estágio profissional;
- Projetos em que esteve envolvido, destacando seu papel, desafios enfrentados e soluções implementadas.

**Outra informação que considere relevante.**

Área de candidatura:	Técnico superior para o LGMC		
Nº do concurso /Ano:	_____		Ano: _____
<b>GRELHA DE REQUISITOS DE ADMISSÃO</b>			
<b>IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)</b>			
Nº Candidato(a):	_____		
Nome:	_____		
Habilitações literárias:	_____		
<b>a) Formalização da candidatura</b>			
<b>Parâmetros</b>		<b>Cumprimento dos requisitos</b>	
		<b>Sim</b>	<b>Não</b>
Email dirigido aos Recursos Humanos do CICCOPN	Portefólio de acordo com a estrutura, pormenorizado, datado e assinado pelo(a) candidato(a)		
	Cópia legível do(s) certificado(s) comprovativo(s) das habilitações académicas		
	Cópia da carta de condução categoria B		
	Cópia dos certificados das ações de formação, com indicação da sua duração		
	Declaração indicando disponibilidade do(a) candidato(a)		
<b>b) Requisitos de admissão</b>			
<b>Parâmetros</b>		<b>Cumprimento dos requisitos</b>	
		<b>Sim</b>	<b>Não</b>
Avaliação	licenciatura em engenharia civil		
	Carta de condução da categoria B		
	Disponibilidade imediata		
Admitido			

Área de candidatura:		Tecnico Superior para o LGMC		
Nº do Concurso/Ano:				Ano: _____
<b>GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>				
IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A):				
Nº Candidato(a):		_____		
Nome:		_____		
Habilitações literárias:				
<b>AVALIAÇÃO</b>				
<b>Parâmetros</b>			Classificação	
			Pontos atribuídos	Pontuação obtida
<b>Avaliação de portfólio</b>	Licenciatura em engenharia civil	Nota final de curso entre 17 e 20 valores	10	
		Nota final de curso entre 14 e 16,9 valores	5	
		Nota final de curso entre 10 e 13,9 valores	2	
	Mestrado	Mestrado integrado em engenharia civil	15	
		Mestrado em engenharia civil	10	
		Mestrado em engenharia geotécnica	5	
	Formação profissional e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da engenharia (contabilizada em horas e devidamente comprovada)	Superior ou igual a 150 horas	5	
		Entre 100 e 149 horas	4	
		Entre 50 e 99 horas	3	
		Inferior a 49 horas	2	
	Formação na área de informática	Superior a 100 horas	5	
		Entre 25 e 100 horas	3	
		Inferior a 25 h	2	
	CCP de formador		5	
<b>TOTAL</b>			40	0

Área de candidatura:	<b>Técnico Superior para o LGMC</b>		
Nº do Concurso/Ano:	_____	Ano:	_____
<b>GRELHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO</b>			
<b>IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)</b>			
Nº Candidato(a):	_____		
Nome:	_____		
Habilitações literárias:	_____		
<b>AVALIAÇÃO</b>			
Parâmetros		Classificação	
		Pontos atribuídos	Total de pontuação
<b>1. Dinamismo, proatividade, iniciativa e versatilidade</b>	Muito elevado	15	
	Elevado	10	
	Suficiente	5	
	Insuficiente	0	
<b>2. Motivação para o exercício do cargo e sentido de serviço</b>	Muito elevada	15	
	Elevada	10	
	Suficiente	5	
	Insuficiente	0	
<b>3. Capacidade de organização, trabalho em equipa e autonomia</b>	Muito elevada	15	
	Elevada	10	
	Suficiente	5	
	Insuficiente	0	
<b>4. Relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação oral</b>	Muito elevada	15	
	Elevada	10	
	Suficiente	5	
	Insuficiente	0	
<b>TOTAL</b>		60	

Área de candidatura:	Tecnico Superior para o LGMC	
Nº do Concurso/Ano:	_____	Ano: _____
<b>CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NO PROCESSO DE SELEÇÃO</b>		
IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A):		
Nº Candidato(a):	_____	
Nome:	_____	
Habilitações literárias:		
<b>AVALIAÇÃO</b>		
<b>Parâmetros</b>	<b>Classificação</b>	
	<b>Pontos atribuídos</b>	<b>Pontuação obtida</b>
Avaliação de portfólio	40	
Avaliação da entrevista profissional de seleção	60	
<b>Classificação final obtida no processo de seleção</b>	100	

Maia, 21 de março 2025

O júri do concurso